



**KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ**

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
2023 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- Özet

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim İç Değerlendirme Raporu, 2023 yılı içerisinde merkezin gerçekleştirmiş olduğu bütün faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla yapılmaktadır. Bu noktada hazırlanan mevcut BİDR; Birim kalite güvence sistemi, eğitim-öğretim faaliyetleri, araştırma ve geliştirme sistemi, toplumsal katkı ve yönetim sistemlerini içermektedir. Raporun hazırlanma sürecinde birim kalite komisyonu bir araya gelerek toplantılar düzenlemiştir. Bu toplantılar neticesinde üst komisyonlara öneriler sunulmuş, bu öneriler doğrultusunda iyileştirmeler yapılması önerilmiştir. Aynı zamanda bu rapor, Kurumsal Dış Değerlendirme sürecine yönelik olarak hazırlık niteliği de taşımaktadır. Amacımız Yükseköğretim kurumlarında kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedefine uyum sağlamaktır. Bu kapsamda Kalite Güvencesi Sistemiyle, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve de Yönetim Sistemi başlıkları altında birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin ortaya konulması hedeflenmiştir.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- Birim Hakkında Genel Bilgi

1.1- İletişim Bilgileri

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Md: Öğr. Gör. Emine TÜRKARSLAN Adres: Mevana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 38280 Talas / KAYSERİ

İletişim: +903525043838 (Dahili: 42350)

E-mail: emineturkarslan@kayseri.edu.tr

- Web Site: <https://kaysem.kayseri.edu.tr/>

-Detaylı Bilgi İçin : <https://kaysem.kayseri.edu.tr/tr/yonetim/yonetim>

1.2- Tarihsel Gelişimi

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM) 5 Mart 2019 tarih ve 30705 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Kayseri Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile kurulmuştur. Merkezin amacı, hayat boyu öğrenme kavramını önceleyerek kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve belgelendirmek suretiyle Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile işbirliğinin gelişmesini sağlamaktır. Merkez, Üniversite örgüt yapısı içinde Rektörlüğe bağlı bir birim olarak çalışmaktadır. Birim Müdürü Öğr. Gör.Emine TÜRKARSLAN , Müdür Yardımcıları ise; Öğr. Gör. Öğr. Gör. Ethem Can PARKAN ve Öğr. Gör. Ömür MERT'dir. Birimimizde daimi çalışan bir idari personel bulunmaktadır. [Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız.](#)

1.3- Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon Bilgi toplumunun gereklerini yerine getirmek üzere sahip olduğumuz bilgi birikimi ve deneyimlerimizle, herkesin ulaşabileceği yaşam boyu eğitim programları düzenleyerek; öncelikle bulunduğumuz bölgede, uzun vadede ise ulusal ve uluslararası eğitim sahnesinde etkin, saygın bir aktör olarak yer almaktır. Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız Vizyon Sürekli eğitimler ile üstün kalitede programlar sunmak, Eğitim programlarının hazırlanması, sunumu ve değerlendirilmesinde sürekli analizler yaparak hizmet kalitesini arttırmak, Bilgiyi ve bilimi toplum yararına sunmanın en etkin süreçlerini geliştirmek, Toplumun zorunlu ihtiyacı olan sürekli öğrenme ve gelişmeyi bir yaşam biçimi haline getirmek, Bilgi açığı bulunan toplumsal sorunlara duyarlılık göstermek ve buna yönelik projeler üretmek, Programlarımızda yer alan katılımcıların eğitim-öğrenim gereksinimlerini karşılamak ve yeni ufuklar açmak, Düzenlenecek eğitim programları ile faaliyet gösterdiğimiz bölgenin ekonomik ve kültürel gelişimine katkıda bulunmak KAYSEM'İN kuruluş amacı, Kayseri Üniversitesinde örgün önlisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında verilecek eğitim programlarını (kurs, seminer, konferans, vb) düzenlemek ve koordinasyonunu sağlamak ve bu şekilde Üniversitemizin; toplum, kamu/özel sektör ve ulusal/uluslararası kuruluşlar ile olan işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktır. [Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız](#)

Temel Değerler; Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilke ve değerlerine sadakat, Millî ve manevî değerlere bağlılık, Sürekli gelişim, Sürdürülebilirlik, Katılımcılık, Hesap verebilirlik, Paydaş odaklılık [Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız](#)

Amaç ve Hedefler

• Türkiye'nin çalışma alanlarına göre nitelikli insan gücü ihtiyacını belirlemek. • Gelişme ve kalkınma sürecinde oluşabilecek yeni iş alanlarını tespit etmek. • Üniversitenin örgün lisans ve lisansüstü programlar dışında eğitim verdiği ve araştırma yaptığı tüm alanlarda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar, çalıştaylar düzenlemek suretiyle toplumun tüm kesimlerine iş bulma imkânı sağlayacak yeni teknolojileri tanıtmak, bu yönde bilgi ve becerilerin kazandırılmasını sağlamak. • Üniversitenin kamu ve özel sektörle, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. 2023 Yılı Hedefler Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi hedeflenen etkinlikler; • Mesleki eğitim programları, • Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri içeren eğitim programları, • İhtiyaçlara ve güncel taleplere yönelik düzenlenen eğitim programları, • Ulusal ve uluslararası proje teklifleri hazırlamak veya projelere ortak olarak iştirak etmek • Şehirle bütünleşme bağlamında gerçekleştirilecek olan etkinlikler • Sosyal sorumluluk faaliyetleri Sahip olunan imkânlar dâhilinde gerçekleştirilmesi planlanan hedefler; • Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik analiz çalışmalarının yapılması • Duyuru konusunda etkili yöntemlerin araştırılması. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAYSEM) 5 Mart 2019 tarih ve 30705 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Kayseri Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği ile kurulmuştur Merkezin amacı, hayat boyu öğrenme kavramını önceleyerek kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve

belgelendirmek suretiyle Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile işbirliğinin gelişmesini sağlamaktır.

Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

- İhtiyaç duyulan çeşitli konularda eğitim ve sertifika programları açmak, kurslar ve diğer etkinlikleri düzenlemek.
- İnternet yoluyla her yaşa ve çeşitli ilgi gruplarına yönelik uzaktan eğitim programları açmak.
- Kamu ve özel kurum ve kuruluşların ihtiyaçlarına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlemek.
- Gerçek ve tüzel kişilere her türlü danışmanlık hizmetleri vermek, ortak projeler hazırlamak, ihalelere katılmak, alanda çalışan uzmanlardan hizmet almak, kurs ve benzeri çalışmalarda gerektiğinde bu kişilerle işbirliği yapmak.
- Teknik veya istatistikî analizler yapmak veya yaptırmak.
- Rehberlik ve kişisel gelişim eğitimleri vermek, psikolojik danışma hizmetleri düzenlemek.
- Merkezin faaliyet alanlarında yer alan konularla ilgili ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapmak, bu konulardaki temsilcilik alma kararlarını Rektörlüğe, Üniversite Yönetim Kuruluna veya Senatoya sunmak.
- Ara elemanlar yetiştirmeye yönelik eğitim, her türlü sınava yönelik hazırlık kursu düzenlemek bu alanda danışmanlık hizmetleri vermek, sınavlar yapmak, belgeler vermek.
- Türk Akreditasyon Kurumu tarafından öngörülen akreditasyon gerekliliklerine ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen esaslarla uyumlu ulusal ve uluslararası personel belgelendirme eğitimleri düzenlemek, sınavlar yapmak ve belgeler vermek.
- Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel alışverişi sağlama ve sosyal kaynaşmayı geliştirmek için sanat, kültür ve spor faaliyetleri düzenlemek ve bu alanlarda yayınlar yapmak.
- Gereği hâlinde yurt içi ve yurt dışındaki diğer üniversitelerle işbirliği yapmak, yardımlaşmak, ortaklaşa veya onlar adına; sertifikasyon, akreditasyon veya her türlü eğitim ve belgelendirme, danışmanlık, sempozyum, kongre, çalıştay ve benzeri her türlü organizasyonu gerçekleştirmek, ulusal ve uluslararası projeler veya etkinlikler düzenlemek.

3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

3.2- A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Bilgi toplumunun gereklerini yerine getirmek üzere sahip olduğumuz bilgi birikimi ve deneyimlerimizle, herkesin ulaşabileceği yaşam boyu eğitim programları düzenleyerek; öncelikle bulunduğumuz bölgede, uzun vadede ise ulusal ve uluslararası eğitim sahnesinde etkin, saygın bir aktör olarak yer almaktır.

TEMEL DEĞERLERİMİZ

Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilke ve değerlerine sadakat,
Millî ve manevî değerlere bağlılık,
Sürekli gelişim,
Sürdürülebilirlik,
Katılımcılık,
Hesap verebilirlik,
Paydaş odaklılık.

3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

3.4- A.4. Paydaş Katılımı

3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Merkezde tanımlı bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır

4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Merkezimizde gerçekleştirilmesi planlanan her bir eğitim için Eğitim Öneri Formu eğitim verecek eğitici tarafından hazırlanmaktadır. Bu formda eğitimin adı, türü, yürütülme biçimi, eğitimin amacı, eğitim sonunda hedeflenen kazanımlar, eğitimin içerdiği dersler ve süreleri, eğitimin hedef kitlesi, katılımcıların seçiminde aranılacak ölçütler, eğitimin yapılması için gerekli ortam özellikleri, eğitimin yapılması için önerilen teknik donanım ve özellikleri ve donanımın hangi kaynaklardan sağlanacağı ve uygulanacak ölçme değerlendirme yöntemleri yer almaktadır

4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

5.3- C.3. Araştırma Performansı

6 - D. TOPLUMSAL KATKI

6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimiz temel değerlerinde, vizyon ve misyonunda toplumsal katkı prensip edinilmiş ve Birim Faaliyet raporumuzda birimimizin toplumsal katkı politikasına değinilmiştir. Birim olarak; bünyemizde yapılan tüm faaliyetlerin temelinde, kar gütmeyen toplumsal katkı hedeflenerek en iyiyi yapmak vardır. Fiyat politikası olarak haksız rekabet oluşturmaktan en uygun fiyatı belirlemek temel prensip olarak uygulanmaktadır. Merkezimiz bünyesinde özellikle pandemic koşullarından, tüm paydaşlarımızın yararlanması maksadıyla ücretsiz tamamen toplumsal katkı faktörü düşünülerek eğitim programları düzenlenmiş ve katılım oldukça yüksek olmuştur. Merkezimiz bünyesinden toplumsal katkı amaçlı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte altışar aylık dönemler halinde raporlanmaktadır

6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz bünyesinden toplumsal katkı amaçlı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte altışar aylık dönemler halinde raporlanmaktadır.